

社員満足度向上に関する当社の取組みについて

当社は社員の満足度向上を図るため、働きやすい環境づくりおよび処遇改善など様々な施策を進めております。直近の具体的な取組み内容は下記の通りです。

1. 出張手当の改善

出張者の経費負担を軽減する目的として各種手当を見直しました。

2. 在宅勤務制度導入および手当制定

新型コロナウイルス感染予防の観点から在宅勤務制度を導入しました。それに合わせて社員の費用負担を軽減することを目的として新たに手当を制定しました。

3. 企業主導型保育園における連携契約の締結

子育て世代が働きやすい環境作りを目的とし「企業主導型保育園」と連携契約を締結しました。締結により、当社従業員のお子様が優先的に保育園に入園することができます。詳細は下記リンク先をご覧ください。

https://www.r-net.co.jp/rns/news2020_07_01.html

4. ひやみかち健康経営宣言の認証取得

有給休暇取得の促進やノー残業デーの実施、定期健康診断の100%受診、産業医への相談窓口の設置などの取り組みにより沖縄労働局が推奨している「ひやみかち健康経営宣言」の認証を取得しました。詳細は下記リンク先をご覧ください。

https://www.r-net.co.jp/rns/news2019_08_16.html

当社は引き続き様々な施策を講じ、社員満足度向上を図って参ります。